

Dr.-Ing. Dirk Vorsteher  
Beckingshof 68  
59368 Werne

Telefon: +49(0)2389-539828  
Mobil: +49(0)172-5606549  
E-Mail: [dvorsteher@yahoo.de](mailto:dvorsteher@yahoo.de)



## **Lebenslauf**

### **Persönliche Daten**

Geboren	21. Juni 1951 in Wuppertal
Familienstand	verheiratet, drei Kinder
Nationalität	deutsch

### **Schulausbildung**

1969	Abitur in Bonn
	1964 bis 1965: ein Jahr High School-Besuch in den USA

### **Bundeswehr**

1969-1971	Zeitsoldat. Tastfunker auf fahrenden Einheiten der Marine
-----------	---

### **Studium**

1971-1977	Studium des Maschinenbaus an der Rheinisch-Westfälischen Technischen Hochschule RWTH in Aachen Abschluss: Dipl.-Ing./TH, Gesamtnote „Gut“
1986	Promotion zum Dr.-Ing. an der RWTH Aachen Gesamtnote „Sehr gut“ Thema der Dissertation: „Numerisch gesteuerte Unrundbearbeitung. Ein Beitrag zur Steigerung des Funktionsumfangs von NC-Drehmaschinen.“

### **Beruflicher Werdegang**

	Während des Studiums studentischer Mitarbeiter am Lehrstuhl für praktische Mathematik (1972-1973) sowie am Werkzeugmaschinenlabor (WZL) der RWTH Aachen (1973-1977)
1977-1984	Werkzeugmaschinenlabor (WZL) der RWTH Aachen Wissenschaftlicher Assistent am Lehrstuhl für Werkzeugmaschinen und Automatisierung
1984-1993	FAG Kugelfischer KGaA, Schweinfurt Hersteller von Wälzlagern <u>84-86</u> : Referent in der Hauptabteilung Arbeitsvorbereitung <u>86-90</u> : Abteilungsleiter Produktionstechnologie (22 Mitarbeiter) <u>91-93</u> : Leiter des Nadellagerwerkes in Halle/Westfalen Führung von 6 Abteilungsleitern und 1.300 Mitarbeitern gesamt Umsatz 1992: 75 Mio. €

1993-1995	<p>Torrington Nadellager GmbH, Halle/Westfalen</p> <p>Geschäftsführer und Leiter des Werkes unter neuem Eigentümer</p> <p>Führung von 8 Abteilungsleitern und 1.100 Mitarbeitern gesamt Umsatz 1994: 80 Mio. €</p>
1995-2007	<p>DBT Deutsche Bergbau-Technik GmbH, Wuppertal und Lünen Hersteller von Bergbaumaschinen für Untertage</p> <p><u>95-04</u>: Geschäftsführer Technik</p> <p>Führung von 11 produktverantwortlichen Leitern und 5 Mitarbeitern im Stab Umsatzwachstum von 350 Mio. € auf 650 Mio. € Entwicklung der Mitarbeiter gesamt von 2.000 auf 3.000</p> <p><u>04-07</u>: Executive Vice President Global Productions</p> <p>Führung der Produktionsleiter in D, USA, GB, PRC, PL und F sowie von 5 Mitarbeitern im Stab Umsatzwachstum auf 850 Mio. €</p>
2008 - 2009	<p>Terex GmbH, Dortmund Hersteller von Bergbaumaschinen für Übertage</p> <p>Director Global Operations Mining</p> <p>Führung von 3 Mitarbeitern direkt und 5 Operations Managern „dotted line“ in D, USA, MEX und GB Umsatz 2008: 1.400 Mio. US\$, 3.000 Mitarbeiter weltweit</p>
2010 - heute	<p>selbständig tätige Managementressource</p> <p><u>Projekte</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planung einer Wälzlagerfabrik in Weißrussland</li> <li>• Montageplanung für ein Kohlekraftwerk in Slowenien</li> <li>• Strategieentwicklung für eine private Hochschule</li> </ul>
seit 7.5.2014	<p>SMT Scharf AG, Hamm</p> <p>stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrates</p>
<b>Sonstiges</b>	<p>Generalist, unternehmerisches Denken und Handeln Aufbau und Management verschwendungsarmer Organisationen Globalisierung des Einkaufs Integrationsmanagement Erfahrungsschwerpunkt China Erfahrungsschwerpunkt Bergbautechnologien Deutsch (Muttersprache), Englisch verhandlungssicher</p>

Werne, im Januar 2021

CV Dr.-Ing. Dirk Vorsteher

## **Erfolge während der beruflichen Tätigkeit in Führungsfunktionen**

1991 – 1995 FAG Kugelfischer / Torrington – Nadellagerwerk Halle/Westfalen

- Fertigungssegmentierung mit Hierarchieabbau
- Produktivitätssteigerung um 25 %, Personalanpassungen
- Kundendirektkontakte zur Bedarfsplanung und Produktentwicklung
- Einführung von Gruppenarbeit und kontinuierlicher Verbesserung
- Installation einer dezentralen Einkaufsorganisation
- Aktive Begleitung der Verhandlungen zum Betriebsübergang FAG - Torrington
- Installation von Marketing, Vertrieb, Produktentwicklung und Finanzen
- Schaffung einer neuen Konzernzugehörigkeit/Corporate Culture
- Kostenreduzierungen aus Technologievergleichen und -optimierungen innerhalb der neuen Gruppe
- Vertiefung der Erfahrungen mit „Lean“-Prinzipien durch Umsetzung von „synchronous manufacturing“ (Eliyahu Goldratt), dadurch Bestandsabbau auf 35 %, Rüstzeitreduzierung auf 25 % und Verkürzung der Durchlaufzeiten auf 20 %

1995 – 2007 DBT Deutsche Bergbau-Technik GmbH, Wuppertal und Lünen

- Betriebswirtschaftlicher Turnaround von hoch defizitär zu gut profitabel
- Marktseitiger Turnaround von 80 % national zu 80 % international
- Struktureller Turnaround (die Produktion als Showroom des Unternehmens)
- Entwicklung einer neuen und durchgängigen Unternehmenskultur
- Hebung von Synergien, Kernsanierung und Modernisierung
- Erzeugung von Vertrauen und Veränderungswillen in der Belegschaft
- Erfolgreiche Integration der 2001 übernommenen Long Airdox Gruppe in USA, Australien und in China
- Integrierte Führung von Konstruktion, Produktion, Einkauf und Qualität
- Segmentierung nach Produktgruppen und Prozessen
- Entwicklung und Umsetzung einer Unternehmensvision „Lean Enterprise“
- Erfolgreiche Zusammenarbeit mit den Organen der Mitbestimmung auch bei komplexen Veränderungsprozessen
- Produkt- und Produktionsverbesserung durch systematische Wertanalyse
- Aufbau eines Werkes in China als WOFE
- Kundenkontakte im Bergbau in Deutschland, China, USA und Australien
- Verhandlungen zu Kooperationen und Joint Ventures in China
- Verbesserte Marktorientierung durch abgestimmte Bedarfsplanung (SnOP)
- Verbesserte Kundenwahrnehmung durch professionellen Kundendienst
- Dämpfung des Preisanstiegs durch globale Beschaffung insbesondere in China
- Durchgängige Implementierung der Kaizen Prinzipien
- Vorantreiben der Internationalisierung

2008 – 2009 Terex Mining GmbH, Dortmund

- Neuorientierung einer Produktlinie mit Fertigungsinseln, Materialflussorientierung, Fertigung gegen Aufträge, Vendor Managed Inventory
- Industrial Plan und Manufacturing Footprint der Mining Division
- Entwicklung von Lean-Prinzipien für Schweißbetriebe
- Bedarfsplanung für Neufertigung und Ersatz von teuren Langläuferteilen

Werne, im Januar 2021

CV Dr.-Ing. Dirk Vorsteher